[Звіт директора з питань статутної діяльності](http://dnz10.ck.ua/site/?p=755" \o "Постійне посилання на Звіт завідувача з питань статутної діяльності за 2017 – 2018 навчальний рік)

[за 2022 – 2023 навчальний рік](http://dnz10.ck.ua/site/?p=755)

         На виконання Національної доктрини розвитку освіти, наказу Міністерства освіти і науки України  від 28.01.2005 № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» сьогодні я маю можливість на основі аналізу роботи всього колективу звітуватися перед Вами, шановні колеги та батьківська громадськість, про свою діяльність як керівника комунального закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу № 210 Криворізької міської ради за 2022 – 2023 навчальний рік.

            Маю повну вищу педагогічну освіту. На посаді директора закладу з 01 квітня 1998 року.

            Основним завданням щорічного звітування керівника закладу є:

* забезпечення прозорості, відкритості та демократичності управління  
  навчальним закладом,
* стимулювання впливу громадськості на прийняття та виконання  
  керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти

1. **Загальна характеристика**

Приміщення закладу збудоване у 1971 році. Заклад дошкільної освіти розрахований на 8 груп, проектна потужність – 119 місце.

         Режим роботи закладу:        9 годинний,

п’ятиденний.

         На сьогоднішній день у закладі  функціонує 8 груп, із них:

* 1 група – для дітей віком до 3-х років,
* 4 групи – для дітей віком від 3 до 6 років.
* 4 групи – спеціальні групи для дітей від 4 до 6 років

         Статус закладу дошкільної освіти: україномовний.

У своїй діяльності заклад керується:

• Конституції України

• Закону України «Про освіту»

• Закону України «Про дошкільну освіту»

• Закону України «Про охорону дитинства»

• Конвенції про права дитини

• Національної доктрини розвитку освіти України в XXI столітті

• Положення про заклад дошкільної освіти

• Порядку організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти

• Інструктивно-методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України «Щодо окремих питань діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році»

• Статуту та інших розпорядчих документів.

Міністерство освіти і науки України сформулювало рекомендації для керівників закладів освіти всіх форм власності (листи МОНУ № 1/9-154 від 11.03.2020, № 1/9-161 від 13.03.2020, № 1/9-219 від 23.04.2020).

У нашому  закладі освіти було  створено можливість здобуття дітьми освіти та спілкування з педагогами за допомогою очних і дистанційних технологій. Педагоги працювали очно (з березня) і дистанційно, надавали освітні послуги шляхом застосування сучасних інформаційно-комунікаційних технологій відповідно до державних стандартів.

      На виконання Національної доктрини розвитку освіти, наказу МОН України від 28.05.2005р. № 55 «Про запровадження звітування керівників навчальних закладів» сьогодні я маю можливість на основі аналізу роботи всього колективу звітувати перед Вами, шановні колеги та батьківська громадськість, про свою діяльність як керівника закладу.

   Як директор, у своїй діяльності я керувалась Статутом дошкільного навчального закладу, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов’язками директора, законодавством України та іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника ЗДО.

         Зміст освітнього процесу в закладі реалізується відповідно до вимог чинних програм розвитку, виховання і навчання дітей, у тому числі з особливими освітніми потребами.

1. **Склад вихованців**

         У 2022 – 2023 навчальному році укомплектовано 8 вікових груп:

* 1 група для дітей раннього віку;
* 7 груп для дітей дошкільного віку.

         Цього року заклад відвідує 111 дітей, з них:

* раннього віку 17 дітей;
* дошкільного віку 94 дитини;
* випущено до школи 31 дитина.

         У ЗДО проводиться робота з вирішення проблем соціального захисту вихованців та працівників. Своєчасно виявляються і ставляться на облік діти сироти, напівсироти, діти з багатодітних та малозабезпечених родин, діти батьків учасників АТО, діти-переселенці, які потребують соціального захисту.

         Заклад відвідує:  7 дітей з багатодітних сімей,

                                      3 дитини із інвалідністю

                                      1 дитина ВПО

                                      4 дитини учасників АТО

1. **Кадрове забезпечення**

         В закладі працює 21 педагогічний працівник та 17 осіб обслуговуючого персоналу. ЗДО КТ № 210 укомплектований педагогічними кадрами на 100%.

         Так за рівнем кваліфікації у закладі педагоги мають такі кваліфікаційні категорії та педагогічні звання:

* звання «вихователь-методист» – 7 педагогів,
* «спеціаліст вищої категорії» – 9 педагогів,
* «спеціаліст першої категорії» – 5 педагогів,
* «спеціаліст другої категорії» – 2 педагога,
* кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 5 педагогічних працівників.

         Освітній рівень педагогічних працівників становить:

* повна вища освіта – 16;
* неповна вища освіта – 2;
* базова вища освіта – 3.

         Важлива умова безперервного професійного розвитку педагогічних працівників – набуття ними нових та вдосконалення набутих компетентностей у межах професійної діяльності – навчання на курсах підвищення кваліфікації.         Протягом 2022 – 2023 навчального року на базі комунального навчального закладу ДАНО підвищили кваліфікацію 5 педагогів.

         Щороку в ЗДО проходить атестація педагогічних працівників відповідно до «Типового положення про атестацію педагогічних працівників».

Організація освітньої роботи комунального закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу № 210 Криворізької міської ради здійснюється відповідно до освітньої програми, річного плану та Концепції розвитку закладу освіти на 2022-2025 роки.

Адміністрацією, педагогічним колективом проводилась планомірна робота у дистанційному, а з 01.03.2023 в змішаному форматі з охопленням всіх ліній розвитку відповідно до чинних програм та оновленого Базового компоненту освіти.

У 2022-2023 навчальному році 4 педагоги успішно пройшли атестацію: вихователю Шерстюк О.В. – присвоєно педагогічне звання «вихователь-методист», підтверджено к.к. «спеціаліст вищої категорії», вихователю-методисту Харитоновій Г.В. підтверджено к.к. «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «старший вихователь», вчитель-логопед Луньова О.І. підтвердила к.к. «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «учитель-методист», вчитель-логопед Філіпова Л.А. підтвердила к.к. «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «старший учитель». Порівняльний аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників змінився, а саме: педагогічні звання: «вихователь-методист» - 5, «учитель-методист» - 1, «старший учитель» - 3, «старший вихователь» - 1, спеціалістів вищої категорії - 11, першої категорії - 4, другої категорії - 3, без категорії – 6.

Творча група, під керівництвом вихователя-методиста, допомагала педагогам у координації дій, організації роботи щодо реалізації річних завдань та підготовці заходів міського та районного рівня та переходу роботи на новий формат роботи – дистанційний.

Впродовж навчального року на базі ЗДО відбувались такі районні методичні заходи: засідання професійної спільноти інструкторів з фізкультури та практичних психологів в онлайн форматі.

Педагоги закладу брали активну участь у методичній роботі району та міста, відвідували засідання районних професійних спільнот та міських онлайн заходах:

Результативність педагогів за 2022-2023рік:

*Харитонова Г.В.* – стала спікером регіональних курсів «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні» дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в рамках ініціативи «Спільно до навчання» за підтримки МОН України, ДУ «Український інститут розвитку освіти».

*Гончар Л.Г. та Музиченко Т.Д*. отримали сертифікати учасників проходження програми підтримки «Почути голос дитини: культура демократії в дошкіллі» за змішаною формою навчання.

*Миронова В.П. та Федькович Т.В.* пройшли повний курс вебінарів від Генези «Наскрізні навички», «НУШ», «Практичні прийоми».

*Матвієнко А.Г. та Юріна Є.Є*. пройшли курси з гендерного виховання «Жінки та чоловіки: гендер для всіх» від Прометеус.

*Матвієнко А.Г., Юріна Є.Є, Шерстюк О.Л. та Котяш І.В*. пройшли курси «Домедична допомога» від Едера та «Цивільна оборона та захист у надзвичайних ситуаціях від Прометеус.

Також педагоги мають сертифікат про успішне завершення курсу «Цифрові інструменти GOOGLE для освіти» (2022рік): Шерстюк О.В., Гончар Л.Г., Матвієнко А.Г., Музиченко Т.Д.

Педагоги *Юшко І.В., Крутієва Л.А*. пройшли обласні курси «Благополуччя дітей та педагогів: дієві інструменти та практики психоемоційної підтримки»

Однією з провідних форм самоосвіти, яка набула популярності серед педагогів стало перегляд фахових вебінарів Експертус, «Всеосвіта», «На урок», «Освіта України», «СУТО-про», «Прометеус»: педагоги є постійними слухачами та мають відповідні сертифікати.

Також педагоги закладу брали участь у професійних конкурсах: вихователь Винограденко Л.О. у Всеукраїнському конкурсі «Квітучі таланти» жанр «Хореографія» має диплом за ІІІ місце.

Протягом навчального року з метою популяризації роботи ЗДО розміщені авторські матеріали з досвіду роботи на сайті «Всеосвіта»

- Харитонова Г.В. 6 сертифікатів та грамота сайту.

- Черемісінова А.В. 6 сертифікатів.

Велику роль в популяризації іміджу закладу, просвітницької діяльності відіграла активна діяльність вихователя-методиста на сторінці закладу у Фейсбуці.

*Вихованці закладу брали участь у:*

Всеукраїнському конкурсі дитячо-юнацької творчості «Новий рік – рік ПЕРЕМОГИ» Суворова Анна 2 спеціальна група. Всеукраїнський конкурс дитячої творчості «Листи майбутній Україні» Харченко Віра. Всеукраїнський конкурс дитячо-юнацької творчості, присвяченого пам’яті Т.Г.Шевченка «Думи мої, думи мої» Бондарцов Тихон. Всеукраїнський конкурс дитячої творчості присвячений пам’яті Марії Примаченко «Чарівний світ українського мистецтва» Харченко Віра. Перемога вихованки 2 спеціальної групи Харченко Віри в обласному пізнавально-розважальному культурологічному проєкті «Всіх чекаємо в світлиці на сучасні вечорниці».

Також брали участь у Всеукраїнському челенджі #Підтримай\_захисника2022 вихованці групи раннього віку та 2 спеціальної групи, участь у челенжах Привітань міських до Дня козацтва Новорічних привітань та Дня рідної мови (2 спецгрупа).

Всеукраїнський конкурс «Правила дорожнього руху» 4 перших місця, 1 – друге: вихованці 2 спецгрупи та Музиченко Ярослав.

Всеукраїнський конкурс від «Всеосвіти» «З Україною в серці»: 6 перших місць: 2 спеціальна група та Музиченко Ярослав.

Всеукраїнський конкурс «Будьмо гідними»: 7 призових місць( 2спеціальна група і Музиченко Ярослав).

Олімпіада осіння від Всеосвіти: 10 призових місць (2 спеціальна група).

Олімпіада зимова від Всеосвіти: 9 призових місць (старша група, 4 спеціальна група).

Олімпіада весняна від Всеосвіти: 21 призове місце (2 спеціальна група, 3 спеціальна група).

Активно велась робота з використанням можливостей соціальних мереж (сайт закладу, Фейсбук, вайбер) для надання дієвої комунікаційної взаємодії між усіма учасниками освітнього процесу у форматі «педагоги-батьки-діти». Велика увага приділялась роботі з батьками як безпосередньо так і в дистанційному форматі.

В період 2022-2023 року методична робота з педагогічним колективом, батьками та вихованцями була направлена на реалізацію Освітньої програми закладу на 2022-2023 роки та Стратегії поступового вдосконалення роботи закладу до 2025 року (протокол №2 від 16.11.2021 р.) з пріоритетними напрямками (зі змінами):

- реалізація нового Базового компоненту – Державного стандарту дошкільної освіти шляхом впровадження чинних комплексних, парціальних та корекційних програм, відповідно до Освітньої програми;

- запровадження активних, інформативно-комунікативних та продуктивних технологій освітнього процесу з метою формування у здобувачів освіти навичок спілкування і ефективної взаємодії з іншими дітьми та дорослими, національно-патріотичного виховання;

- створення якісного, гнучкого освітнього процесу на принципах дитиноцентризму;

- забезпечення наступності між ЗДО та початковою школою (змішаний формат роботи, літні майданчики);

- попередження конфліктів всіх учасників освітнього процесу, врегулювання конфлікту інтересів;

- формування позитивної мотивації на здоровий спосіб життя всіх учасників освітнього процесу, підвищення стресостійкості в умовах воєнного стану;

-запровадження сучасних засобів розвитку, навчання та виховання;

-забезпечення успішної адаптації дітей до умов ЗДО;

Перед педагогічним колективом були поставлені на новий 2022-2023 навчальний рік такі завдання:

І. Сприяти фізичному розвиткові та зміцненню здоров'я дітей засобами організації санітарно-просвітницької роботи з усіма учасниками освітнього процесу (1.1.5).

ІІ. Підвищити професійну компетентність педагогів щодо розвитку пізнавальної компетенції дошкільника, як запоруки успішної готовності до навчання в школі (3.1.2).

ІІІ. Систематизувати роботу педагогічного колективу щодо формуванням зв’язного українського мовлення, в різних видах діяльності дошкільників (3.1.3).

Робота велась в таких напрямках:

*З вихованцями дистанційно*: авторські заняття, розробка ігор, челенджі, конкурси, олімпіади, готові розробки занять з освітніх ресурсів, ігри, вправи, руханки тощо. *Змішаний формат*: вихованці старшої групи, вихованці 2 спеціальної групи (вчитель- логопед).

*З педагогами онлайн*: методичний кейс, методична падлет дошка, сторінка закладу на Фейсбуці, опитування з використанням Google-форм. *Офлайн*: консультування, творчі зустрічі, методичні заходи відповідно річного плану, робота в підгрупах.

*З батьками:* групи у вайбері, сайт групи (2 спеціальна група), гугл-клас вчитель-дефектолог Гончар Л.Г. 4 спеціальна група Padlet дошка 4 спеціальна група, Ютуб старша група, інструктор з фізкультури, музичний керівник. Сторінка закладу на Фейсбуці, опитування з використанням Google -форм.

Офлайн: зустрічі, консультування.

Атестуємі педагоги провели інтегровані заняття на платформі Google Meet.

Вихователем-методистом Харитоновою Г.В. у співпраці зі спеціалістами закладу робота була спрямована в таких напрямках:

- Вивчення та аналіз якості освітньо-кваліфікаційного забезпечення освітнього процесу педкадрами з відповідною освітою.

- Навчально-методичне консультування педагогічних, технічних працівників та батьків в онлайн та в офлайн форматі.

- Розширення форм і методів роботи з педагогами щодо опанування цифрових ресурсів для створення та розробки власних занять з дітьми та батьками. Проведені майстерки, консультування, курси на інтернет ресурсах.

-Проведення системи заходів, спрямованих на розвиток творчої індивідуальності та потенціалу педагогічних працівників, реалізації Додатка 5 річного плану роботи закладу, щодо самоосвіти педагогічних працівників.

-Проведення інформаційно-просвітницької роботи на сторінці закладу в Фейсбук. Пропаганда просвітницької діяльності ЗДО у засобах масової інформації, фахових педагогічних журналах, часописах, періодичних виданнях.

- Організація безперервного вдосконалення фахової освіти та кваліфікації педагогічних (медичних) кадрів відповідно до наказів ДОДА про електронну реєстрацію на курси НВНЗ «Дніпропетровська академія неперервної освіти» ДОР в 2022-2023 році.

- Використання форм і методів, які дають можливість виявляти і формувати лідерські якості педагога, вміння працювати в команді, проявляючи ініціативу і наполегливість у вирішенні поставлених завдань.

- Онлайн-робота професійних спільнот практичних психологів та інструкторів з фізкультури району в співпраці з Черемісіновою А.В. та практичним психологом Неручек О.І.

Нажаль, реалізувати поставлені завдання нам не вдалося, у зв’язку з адаптацією роботи колективу на дистанційну роботу та воєнний стан та зайнятістю щодо виконання завдань воєнної адміністрації міста.

Коротко зупинимось на реалізації завдань річного плану, які вдалося виконати.

         Медичне обслуговування дітей закладу забезпечує сестра медична старша Єрмолаєва Т.П. згідно вимог. Протягом року за станом здоров’я вихованців триває постійний медичний (з боку медичної сестри) і візуальний (з боку вихователів) контроль.

         Забезпечено дотримання санітарно-епідеміологічних вимог до ЗДО, виконання яких дозволяє створити нешкідливі умови розвитку, виховання, навчання дітей, режим роботи, умови для фізичного розвитку та зміцнення здоров’я; виконання вимог Законів України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про захист від інфекційних хвороб», «Про охорону праці», вимог Санітарного регламенту для ЗДО, затвердженого наказом МОЗ України від 24.03.2016 № 234; інструктивно-методичних рекомендацій «Організація роботи та дотримання вимог з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності у ЗДО» (лист МОН України від 14.02.2019 № 1/11-1491).

         Медичний кабінет обладнаний усім необхідним обладнанням, є ізолятор. В наявності шафа медична для зберігання ліків, столи, холодильник для лікарських засобів, ваги, ростомір, асортимент ліків, який відповідає нормативним вимогам для надання першої долікарської допомоги. Також медична сестра систематично розміщує санбюлетні різної тематики. Щомісячно на педгодинах, нарадах при завідувачі, оперативних нарадах обговорюються питання результатів медико-педагогічного контролю за станом здоров’я, нервово-психічного та фізичного розвитку дітей, результати контролю за розвитком рухів і фізичних якостей, оцінки організації, змісту та методики проведення різних форм з фізичного виховання, організації рухового режиму, нагляд за санітарно-гігієнічними умовами, питання зниження захворюваності серед вихованців, порівняння показників відвідування дітьми дошкільного закладу, питання по організації харчування дошкільників.

         Протягом року медична сестра закладу використовує сайт ЗДО, як джерело для розміщення інформації для батьків та працівників щодо запобігання та розповсюдження різних захворювань, у тому числі на COVID-19, кору.

         У кожній віковій групі, ведеться листок здоров’я вихованців, згідно з яким проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи.

         Щомісячно проводиться аналіз захворюваності дітей, в кінці року підбиваються підсумки. Порівняльний аналіз дає можливість педагогам планувати оздоровчі та загартувальні заходи.

         З метою зміцнення здоров’я дітей та профілактики різних видів захворювань, в тому числі на СОVID-19, в закладі постійно проводяться профілактичні заходи задля зниження рівня захворюваності вихованців:

* контроль за станом здоров’я дітей;
* ретельний ранковий фільтр;
* активний руховий режим;
* система загартування;
* систематичне щеплення дітей;
* дотримання вимог санітарії;
* організація фізичного виховання;
* чітке дотримання режиму дня;
* профілактичні бесіди з батьками щодо здорового способу життя;
* взаємодія медсестри закладу з дитячою поліклінікою.

         План роботи медичної служби на 2022 – 2023 н.р. виконаний в неповному обсязі через дистанційний формат. Належним чином була оформлена обов’язкова документація, своєчасно складалися плани роботи і звіти. За потребою готувався оперативний план дій по зниженню захворюваності; частково контролювався стан фізкультурно-оздоровчої роботи з дітьми та їх загартування.

Працівники закладу суворо виконували рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів на період карантину у зв’язку з поширенням коронавірусної хвороби (СОVID-19), педагоги навчали дітей особистої гігієни.

1. **Організація харчування**

         Повноцінне та якісне харчування є невід’ємною складовою зміцнення здоров’я дітей.

         Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» зі змінами від 28.07.2021 № 786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах (наказ МОН та МОЗ № 298/227 від 17.04.2006) та інших нормативних документів.

         Розроблено чотиритижневе сезонне меню для всіх закладів дошкільної освіти міста з урахуванням фізіологічних потреб дітей в калорійності та харчових речовинах, відповідно до сезону (весна, літо, осінь, зима). Меню затверджено директором департаменту освіти та науки Криворізької міської ради, погоджено начальником управління Державного нагляду за дотриманням законодавства Головного управління Держпродспоживслужби в Дніпропетровській області. До сезонного меню розроблені технологічні карти, які дають змогу дотримуватись всіх вимог приготування страв. У зв’язку із дистанційним форматом роботи харчування в закладі не проводилося.

1. **Робота з питань охорони праці**

            Відповідно до Закону України «Про охорону праці» адміністрація закладу спільно з профспілковим комітетом продовжували працювати над реалізацією завдань державної політики в галузі охорони праці.

         Протягом року директором, вихователем-методистом, завідувачем господарства регулярно і своєчасно здійснювався систематичний контроль за:

* дотриманням вимог охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки;
* наявністю інструкцій на робочих місцях та біля технологічно-побутового обладнання;
* проведенням планових інструктажів та навчання з ОП, ТБ та ППБ зі всіма працівниками закладу, з працівниками, що відносяться до І групи з електробезпеки;
* проведенням позапланових цільових інструктажів;
* обстеженням технічного стану будівлі, тимчасового укриття, обладнання, дитячих ігрових та спортивного майданчиків, спортивного обладнання;
* технічним станом технологічного обладнання, вогнегасників;
* повіркою терезів, гир, манометрів;
* своєчасним проходженням працівниками медичного огляду;
* організацією медичного обслуговування та харчування дошкільників;
* організацією ЦЗ, виконання інструкцій щодо дій персоналу у разі загрози або виникнення надзвичайних ситуацій тощо.

         Дане питання систематично розглядалося на педгодинах, виробничих нарадах, загальних зборах членів трудового колективу.

1. **Аналіз розгляду звернень громадян**

         Для поліпшення роботи зі зверненнями громадян у ЗДО затверджений порядок особистого прийому громадян директором, вихователем-методистом, сестрою медичною старшою.

         Дана інформація розміщена на інформаційних стендах в приміщені ЗДО

та на веб-сайті ЗДО. Батьки та працівники ЗДО ознайомлені з графіками особистого прийому.

         На стенді інформування батьків розміщено номери телефонів, за якими батьки та працівники дошкільного закладу можуть отримати додаткову інформацію.

         Розгляд, реєстрація та проходження звернень здійснюється відповідно до «Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади місцевого самоврядування, об’єднаннях громадян, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової інформації». В закладі відповідно до номенклатури справ ведуться: журнал обліку особистого прийому громадян, журнал реєстрації заяв, скарг громадян, які прошиті, пронумеровані, скріплені печаткою та підписом директора.

         Звернення громадян, що надходять, розглянуті мною як директором ЗДО. Всі питання адміністрацією вирішувалися позитивно. Громадянам, які цього потребували, надали необхідні роз’яснення.

Повторних звернень та письмових скарг протягом навчального року не надходило.

1. **Фінансово-господарська діяльність**

         Фінансово-господарська діяльність ЗДО здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України, Статуту дошкільного закладу.

         Фінансово-господарська діяльність закладу освіти здійснюється згідно кошторису на рік, який формується із фінансових асигнувань, що надходять із:

* місцевого бюджету;
* благодійних та спонсорських надходжень.

**За 2022 рік**отримано фінансування**із міського бюджету:**

* Заробітна плата – 7390048 грн
* Харчування дітей – 486077 грн
* Оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 1233901 грн
* Оплата послуг (крім комунальних) – 122975 грн

**За п’ять місяців 2023 рік**отримано фінансування**із міського бюджету:**

* Заробітна плата – 2503555 грн
* Харчування дітей – 0 грн
* Оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 618136 грн
* Оплата послуг (крім комунальних) – 22085 грн

**У 2022 році придбано за рахунок бюджетних коштів:**

1. Папір А 4 13 пачок – 2340 грн

За **2022 рік**отримано благодійної допомоги**:**

1. Тарпаулін 2шт – 850 грн

2. Дошка 50 шт – 2318, 50 грн

3. Рейка 30 шт – 3488, 10 грн

4. Скотч 2 шт -55. 20 грн

         Ефективною формою роботи по здійсненню та функціонуванню матеріально-технічного стану закладу залишається робота ради закладу дошкільної освіти, де вирішуються питання по створенню належних умов перебування дітей в закладі, вишукуються різні шляхи по залученню позабюджетних коштів       

**Основні проблеми закладу дошкільної освіти, що зберігаються:**

1. заміна вікон на металопластикові – 63 шт.

2. утеплення споруди

3. відсутність пожежної сигналізації

4. облаштування на даху споруди громовідводу

5. заміна дверей в електрощитовій з межею вогнестійкості 0, 6

6.заміна вхідних дверей в споруду та на пральню- 5 шт

7. ремонт асфальтного покриття

8.ремонт фундаменту споруди

9. реконструкція системи вентиляції на харчоблоці

10.ремонт електрощитової на пральні

1. **Основні напрямки подальшого розвитку ЗДО:**

* створення сучасного освітнього простору у закладі, що забезпечить потреби дітей у якісній освіті та потреби педагогів у розвитку власної професійної компетентності;
* створення умов для формування здоров’язбережувального середовища в закладі;
* здійснення особистісно-орієнтованого підходу у становленні цілісної особистості дошкільника;
* забезпечення якісного управління освітнім процесом та системне підвищення якості дошкільної освіти на інноваційній основі; удосконалення змісту методичної роботи;
* створення належних умов для функціонування освітнього закладу, який забезпечує реалізацію інтелектуальних, культурних, творчих можливостей дошкільників шляхом впровадження інноваційних технологій, альтернативних методик;
* оптимізація роботи з батьками та громадськістю;
* розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових та матеріальних ресурсів з метою удосконалення матеріально-технічної та методичної бази закладу;
* підвищення ефективності надання освітніх послуг, формування іміджу закладу.

Ми, адміністрація та працівники закладу, прагнемо зробити дитячий заклад тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, збагачувати духовний світ, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело й щасливо жити.

Я хочу подякувати всьому колективу закладу за відповідальне ставлення до роботи, професіоналізм, активну життєву позицію.

Я щиро вдячна вам, батьки, за розуміння та підтримку, за небайдужість до життя і проблем закладу.

**Сподіваюсь на подальшу плідну співпрацю з колективом та батьками.**

**Дякую за увагу!**