

З В І Т

директора закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу № 210
Криворізької міської ради Філіпової Людмили Анатоліївни

за підсумками роботи за 2020 - 2021 навчальний рік

перед педагогічним колективом та громадськістю

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Філіпова Людмила Анатоліївна, директор закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу № 210 Криворізької міської ради, освіта повна вища педагогічна, стаж роботи на керівній посаді - 28 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2020-2021 навчальний рік.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

ЗДО КТ № 210 КМР розпочав функціонування з 1971 році.

Заклад знаходиться у комунальній власності Криворізької міської ради. Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 10,5 годин: з 7.00 до 17.30. Є чергова група 7.00-19.00

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України: Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ЗДО, Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти України від 30.11.2020 № 01-11/71, Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника дошкільного закладу направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

ЗДО має типові приміщення.

За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 94 місця для дітей віком від 2-х років до 6 років.

Комплектація груп дітьми в 2020-2021 навчальному році складала – 125 дітей.

Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів, за поданням батьками відповідних документів на комплектацію.

В ЗДО функціонували 8 вікових груп:

- 1 група для дітей раннього віку;
- 1 група для дітей молодшого дошкільного віку;
- 1 група для дітей середнього дошкільного віку;
- 1 група для дітей старшого дошкільного віку, а також:
- 2 логопедичні групи
- 2 спеціальні групи для дітей із ЗПР

Всі 8 груп укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. ЗДО має музичну залу, 2 спортивні зали, кабінет музичного керівника та психолога, кабінети вчителів – логопедів, 2 кабінети вчителів – дефектологів, ігрові майданчики для всіх вікових груп.

Середньомісячне відвідування в умовах карантину складає 62 – 66% .

У 2020 році ЗДО прийняв 1 групу раннього віку. У 2021 році до ЗОШ підуть 39 випускників ЗДО.

Станом на 1 червня 2021 року подано 18 заяв на влаштування дітей до ЗДО на 2021- 2022 навчальний рік.

2. Кадрове забезпечення

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

Трудовий колектив налічує 45 працівників.

Із них : 23 – педагогічні працівники;

22 – технічний персонал.

Педагогічний процес у ЗДО КТ № 210 забезпечують 23 кваліфіковані спеціалісти: директор та вихователь-методист, 2 вчителів-логопеда, два музичні керівники, інструктор з фізичного виховання, психолог, 2 вчителів –

дефектолога, 13 вихователів. 12 вихователів мають вищу педагогічну освіту, 1 вихователь - середню спеціальну освіту.

З них :

- вищу кваліфікаційну категорію – 5 педагогів
- першу кваліфікаційну категорію – 3 педагога
- кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 15 педагогів

Звання «ВИХОВАТЕЛЬ МЕТОДИСТ»- 4 педагоги

Вакансії педагогічних працівників на початок 2020 – 2021 навчального року відсутні.

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів: І раз на 5 років педагогічний склад проходить курси підвищення кваліфікації при ДАНО, атестацію на відповідність займаній посаді.

Щовівторка 2 рази на місяць у ЗДО проходить методична година, на якій педагоги мають можливість підвищувати свій фаховий рівень у ході проведення консультацій, семінарів, практикумів. До кожної педагогічної ради вихователі готують відкриті покази занять та режимних моментів, які переглядаємо колективно, проводимо роботу над помилками. Педагоги мають змогу підвищувати свій фаховий рівень і в процесі відвідування методичних об'єднань. Протягом року вихователям надавалися консультації згідно річного плану. Індивідуальні форми методичної роботи з педагогічними кадрами включали, консультування, взаємовідвідування занять, самоосвіту педагогів. Окремо консультувались вихователі зі стажем роботи, вихователі – початківці, вихователі без фахової освіти.

За період 2020-2021 навчального року атестовано 5 педагогів:

Крутієва Л.А., вихователь підтвердила кваліфікаційну категорію « спеціаліст вищої категорії», педагогічне звання «Вихователь – методист»;

Мірошніченко І.В., музичний керівник підтвердила кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», педагогічне звання «Вихователь – методист»

Перець Т.А. підтвердила кваліфікаційну категорію «спеціаліст» та встановлено 11 т.р;

Гончар Л.Г., вчитель – дефектолог, яка підтвердила кваліфікаційну категорію « спеціаліст вищої категорії», встановлення педагогічне звання «Старший учитель»;

Матвієнко А.Г., вихователь, якій присвоєно кваліфікаційну категорію « спеціаліст першої категорії»

Літуринська С.А., вихователь, якій присвоєно кваліфікаційну категорію « спеціаліст другої категорії»

Черемісінова А.В., інструктор з фізкультури, якій позачергово присвоєно кваліфікаційну категорію « спеціаліст вищої категорії»

5 педагогів пройшли курси підвищення кваліфікації при ДАНО: Шерстюк Л.В., Федькович Т.В., Юріна Є.Є., Миронова В.П., як вихователі спеціальних груп, Перець Т.А. як вихователь загальної групи.

В закладі працює 22 технічних працівників: заступник завідувача з господарства, 4 працівники кухні, кастелянка, 8 помічників вихователя, 2 сторожі, 2 двірника, робітник по обслуговуванню, машиніст з прання білизни.

3. Організація освітньої роботи

Заклад дошкільної освіти здійснює освітню діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в ЗДО КТ № 210 у 2020-2021 навчальному році визначався освітньою програмою «Українське дошкілля» програма навчання та виховання дітей від 2 до 6(7) років. Поряд з тим ЗДО використовує інноваційні технології: розвивальні ігри Воскобовича, методики раннього розитку дітей дошкільного віку Монтесорі, LEGO - конструювання. Організація діяльності закладу в 2020-2021 навчальному році здійснювалась відповідно до інструктивно-методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України від 30.07.2020 № 1/9 - 411 «Щодо організації діяльності закладів дошкільної освіти у 2020-2021 навчальному році».

Провівши аналіз освітньої та методичної роботи за 2019-2020 навчальний рік, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, анкетування педагогів, робота ЗДО у 2020 – 2021 навчальному році була спрямована на розв'язання таких завдань:

1. Спрямувати роботу колективу на розвиток пізнавальної компетентності дошкільника, як запоруки успішної готовності до навчання в школі.
2. Поліпшити роботу над формуванням зв'язного українського мовлення, в різних видах діяльності дошкільника
3. Систематизувати роботу педагогічного колективу щодо ціннісного ставлення дитини до оточуючих в навколишнього світу через розвиток її емоційного і соціального досвіду.
4. Критеріями результативності методичної роботи були:
 - підвищення рівня професійної компетентності педагогів;
 - об'єктивність вивчення рівня компетентності дітей.

Належна увага в ЗДО приділялась самоосвіті педагогічних працівників. Педагогічна освіта здійснювалась різнобічно: проходження підвищення кваліфікації у формі онлайн вебінарів, семінарів, систематичного вивчення методичної, психологічної, педагогічної літератури. Деякі форми роботи в зв'язку з карантинними обмеженнями відбувалися в режимі он-лайн (платформа ZOOM).

Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили такі форми методичної роботи:

семінари:

1. Навчаємо читати легко. Впровадження методики навчання читанню, кубики Зайцеува.
2. STREM-освіта оптимальні шляхи впровадження.
3. «Методика роботи з картиною» (24.02.2021) (семінар)

Педагогічні ради:

1. Про завдання діяльності колективу та пріоритетні напрямки створення іміджу сучасного дошкільного закладу (серпень 2020)
2. Формування мовленнєвої та пізнавальної компетентності дошкільників за допомогою мнемотехніки.(25.11.2020)
3. Національно-патріотичне виховання засобами української гри.
4. Підсумки навчально-виховної роботи (19.05. 2021)

Робота творчої групи з проблеми:

«Впровадження STREM-освіти в умовах ЗДО»

Членами творчої групи в цьому навчальному році було продовжено роботу щодо впровадження та розповсюдження сучасних інноваційних освітніх технологій, підвищення якості дошкільної освіти та професійної майстерності педагогів; вдосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу; виявлення та поширення передового педагогічного досвіду; підтримка творчих педагогів.

Планування контролю за станом освітнього процесу в дошкільному закладі було системним, відповідало річним завданням закладу та було спрямоване не лише на виявлення недоліків, а й на глибоке вивчення стану освітнього процесу з метою його удосконалення, надання своєчасної допомоги вихователям. Адміністрацією дошкільного навчального закладу здійснювався систематичний контроль за плануванням освітнього процесу. Питання щодо виконання програмно-методичного забезпечення освітнього процесу перевірялись під час тематичного, оперативного, попереджувального та порівняльного контролю.

Результати контролю заслуховувались на педагогічних радах, нарадах при директору, виробничих нарадах.

Традиційним стало проведення в садочку методичних годин. Саме вони дають можливість своєчасно вирішувати завдання, що виникають у процесі роботи. Протягом року в тематику методичних годин включались опрацювання нормативно-правових документів, огляд публікацій, науково-методичної літератури.

Відповідно до річного плану в ЗДО були проведені у всіх вікових групах музичні свята та розваги. В цьому навчальному році вони проводилися без участі батьків в зв'язку з карантинними обмеженнями. У закладі проводилися виставки дитячих робіт, фотовиставки відповідно до річного плану роботи, в яких приймали участь всі групи ЗДО.

Протягом року, з метою підвищення професійної майстерності педагоги займалися самоосвітою за індивідуальними планами. Вивчення науково-методичної літератури надало змогу педагогам підвищити свої теоретичні знання, розвивати індивідуальні особливості кожної дитини, здійснювати диференційований підхід.

Аналіз методичної роботи, проведеної протягом 2020-2021 навчального року показав, що у ЗДО створені належні умови для розкриття можливостей і здібностей педагогів, для освоєння ними передового педагогічного досвіду, сучасних педагогічних технологій.

Надалі будемо продовжувати спрямовувати методичну роботу на модернізацію змісту, форм, методів освітнього процесу; створювати сприятливі умови для діяльності творчих груп, впровадження в практику роботи інноваційних технологій; забезпечення диференційованого підходу під час проведення освітньої роботи.

4. Система роботи щодо соціального захисту дитини.

У нашому закладі виховуються 6 дітей з багатодітних родин, 2 дітей з малозабезпечених сімей, 2 батьків, яких є учасниками АТО. Адміністрацією ЗДО розроблені певні заходи, а саме:

- надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;
- створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

5. Організація харчування

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року № 298/227. Активно впроваджується система НАССР. Оснащення матеріально-технічної

бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

В закладі складені примірні двотижневі меню на літньо – осінній та зимово - весняний періоди, які затверджені та узгоджені технологом відділу освіти Довгинцівської районної в місті ради. У закладі харчуються діти пільгових категорій:

безкоштовно:

діти ,батьки яких є учасниками АТО , діти з ООП, напівсироти, під опікою;

50% від вартості харчування:

діти з багатодітних сімей.

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

6. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ

В закладі дошкільної освіти створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно - оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. З метою пропагування здорового способу життя в дошкільному закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей .

7. Управлінська діяльність директора ЗДО

Директор ЗДО підпорядковується безпосередньо начальнику віділу освіти Довгинцівської районної в місті ради. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України « Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним Договором. Безпосереднє керівництво здійснює відділ освіти Довгинцівської районної в місті ради. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту дошкільного навчального закладу.
2. Комплектування груп на 1 вересня 2020 – 2021 навчального року дітьми та кадрами.
4. Забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

5. Організація харчування та медичного обслуговування дітей.
6. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.
7. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
8. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу, цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

9. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.
10. Організація різних форм співпраці з батьками.
11. Організація роботи інклюзивної групи.

8. РОБОТА ПО ЗМІЦНЕННЮ МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ЗДО

У 2020-2021 навчальному році всі кошти направлені на створення належних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, забезпечення оснащення освітньо-виховного процесу.

9. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей.

Онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах під час карантинних обмежень.

Педагогічний колектив та батьки вихованців – це єдиний живий організм, об'єднаний спільною метою та високою відповідальністю. Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітньо – виховного процесу , за створення затишку у приміщенні ЗДО

Все, що придбано і подаровано батьками, ставиться на облік протягом місяця.

10. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників

В закладі організовано триразове харчування дітей, в період літньої оздоровчої кампанії вартість харчування збільшується на 10 %, так як в раціон вводяться свіжі овочі та фрукти.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі « Охорона життя і здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

З 19.04. по 23.04. 2021 в ЗДО КТ № 210 відбувся «Тиждень безпеки дитини». Під час підготовки до «Тижня безпеки дитини» проведено ряд заходів: перевірено наявність усіх документів системи цивільного захисту в ЗДО; перевірено наявність журналів проведення інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності; стан пожежних щитів та пожежного обладнання; перевірено наявність інструкцій, пам'яток з питань безпеки життєдіяльності і правил надання першої допомоги постраждалим від нещасних випадків; оформлено куточки «Забезпечення особистої безпеки дітей дошкільного віку», «Хай дитина знає кожна – жартувати з вогнем не можна», перевірено стан спортивного обладнання та обладнання на ігрових майданчиках про що складено відповідний акт. Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі працівники мають щорічну відпустку, педагогічні з виплатою оздоровчих .

11. Соціальна активність дошкільного закладу

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО , придбанні іграшок, дидактичних матеріалів, створюють затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту дітям .

В планах на майбутнє:

- продовжувати надавати якісну дошкільну освіту дітям, використовуючи новітні технології;
- заміна асфальтного покриття;
- ремонт фасаду будівлі ЗДО;
- поповнення методичного кабінету, ігрових та спортивних осередків
- ремонт харчоблоку та заміна обладнання на харчоблоці

